



**OFERTA,
SZKOLEŃ
FUNDACJI
SYNAPSIS
DLA BIZNESU**

2026/2027

O Fundacji SYNAPSIS

Jesteśmy organizacją pozarządową, która od 1989 r. wspiera dzieci, młodzież i dorosłe osoby w spektrum autyzmu. Posiadamy status OPP (KRS 0000 045 919) oraz przedsiębiorstwa społecznego.

Dla biznesu

- Szkolimy w zakresie spektrum autyzmu i neuroróżnorodności.
- Konsultujemy i oferujemy doradztwo ekspertów.
- Współpracujemy w ramach CSR (np. wolontariat pracowniczy).
- Bierzymy udział w projektach biznesowych oraz wydarzeniach (konferencje, wykłady, eventy firmowe).

Dla środowiska osób z autyzmem

- Diagnozujemy oraz prowadzimy terapię, rehabilitację społeczną i zawodową.
- Zapewniamy poradnictwo oraz rzecznictwo.
- Szkolimy w zakresie spektrum autyzmu i neuroróżnorodności.
- Podnosimy świadomość na temat spektrum autyzmu poprzez kampanie społeczne, publikacje, podcasty.



**OD PONAD 35 LAT
ZMIENIAMY ŚWIAT DLA OSÓB
W SPEKTRUM AUTYZMU**

TEMATYKA SZKOLEŃ DLA BIZNESU

Oferujemy szeroką gamę szkoleń dla biznesu prowadzonych przez specjalistów Fundacji SYNAPSIS. Pomagamy tworzyć otwarte, świadome i przyjazne środowisko pracy, gdzie różnorodność jest naturalnym elementem współpracy i źródłem siły całego zespołu.

Posiadamy blisko 20-letnie doświadczenie w aktywizacji zawodowej osób w spektrum autyzmu. W Pracowni SYNAPSIS zatrudniamy 24 osoby w spektrum autyzmu.



OSOBY W SPEKTRUM AUTYZMU W MIEJSCU PRACY

- proces rekrutacyjny i onboarding,
- potencjał zawodowy pracowników w spektrum autyzmu,
- wyzwania mogące wpływać na efektywność pracy.



NEURORÓŻNORODNOŚĆ W MIEJSCU PRACY

- jak wspierać neuroróżnorodnych pracowników,
- jak rozumieć unikalne potrzeby pracowników w spektrum autyzmu,
- jak komunikować się w sposób zrozumiały i efektywny.



DOSTĘPNOŚĆ W MIEJSCU PRACY

(w rozumieniu Ustawy z dn. 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami):

- dostępność komunikacyjna,
- dostępność architektoniczna.

SZKOLENIA NA TWOICH ZASADACH



FORMA SZKOLENIA

Szkolenia mogą się odbywać:

- stacjonarnie - w siedzibie Twojej firmy lub Fundacji (Warszawa, ul. Ondraszka 3)
- online



METODA SZKOLENIA

Szkolenia mogą przyjąć formę warsztatów, wykładu, studium przypadku lub stanowić połączenie różnych form.



TERMIN I CZAS TRWANIA SZKOLENIA

Szkolenia mogą odbywać się w weekendy, jak i dni powszednie oraz przyjąć formę pojedynczego spotkania lub cyklu spotkań.



ZAŚWIADCZENIA

Każdy uczestnik otrzyma imienne zaświadczenie potwierdzające udział w szkoleniu.



JĘZYK SZKOLENIA

Szkolenia mogą być realizowane w języku polskim i angielskim.



UDZIAŁ SAMORZECZNIKA

Szkolenia mogą odbyć się z udziałem osoby w spektrum autyzmu, która opowie o swoich doświadczeniach zawodowych i odpowie na pytania uczestników.

TRENERKI

Szkolenia są prowadzone przez ekspertki Fundacji SYNAPSIS z wieloletnim doświadczeniem w pracy z osobami w spektrum autyzmu.



IZABELA KOCYŁAK

Trenerka pracy osób w spektrum autyzmu, neuroculture change makerka, absolwentka studiów podyplomowych "Neuroróżnorodność w miejscu pracy. Inklusywna rekrutacja i zarządzanie". Wspiera firmy w rozwijaniu świadomej komunikacji, dostępnych procesów oraz praktyk sprzyjających współpracy osób o różnych potrzebach.



ALEKSANDRA DUSZCZYK

Specjalizuje się w szkoleniach dla firm z zakresu neuroróżnorodności oraz dostępności. Wspiera organizacje w tworzeniu bardziej inkluzywnych środowisk pracy, prowadząc konsultacje i rekomendując rozwiązania zgodne z zasadami dostępności.



ALEKSANDRA SZTAJERWALD

Współpracuje z firmami i instytucjami, otwierając je na potrzeby osób w spektrum autyzmu. Członkini zespołów konsultujących i opracowujących rozwiązania z zakresu dostępności. Współautorka poradników, standardów i rekomendacji. Tworzy i popularyzuje materiały z tekstem łatwym do czytania i zrozumienia (ETR).





RENATA WERPACHOWSKA

Coachka, trenerka. Ukończyła studia podyplomowe "Porozumienie bez przemocy wg Marshalla B. Rosenberga". Łączy wiedzę psychologiczną z praktycznym doświadczeniem, wspierając rozwój kompetencji w obszarze komunikacji, neuroróżnorodności i pracy z osobami w spektrum autyzmu.



BEATA SZYNKARUK

Prawniczka specjalizująca się w szkoleniach dla biznesu. Wspiera organizacje we wdrażaniu rozwiązań zgodnych z obowiązującymi przepisami oraz dobrymi praktykami w obszarze dostępności. Wpisana na listę stałych mediatorów sądowych. Posiada certyfikat ukończenia Szkoły Trenerów Biznesu.

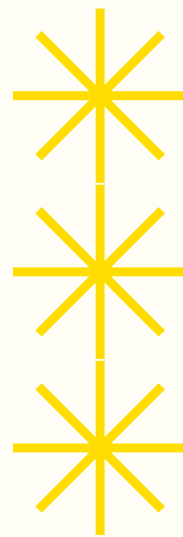


JOANNA BURGIEŁŁ-SZKIEL

Prowadzi szkolenia dla firm z zakresu neuroróżnorodności oraz funkcjonowania osób w spektrum autyzmu w środowisku pracy. Wspiera organizacje w budowaniu bardziej inkluzywnych zespołów i wdrażaniu dobrych praktyk w obszarze zatrudniania oraz współpracy z osobami neuroróżnorodnymi. Prelegentka ogólnopolskich konferencji poświęconych wspieraniu osób w spektrum autyzmu.



PRZYKŁADOWE TEMATY PRZEPROWADZONYCH SZKOLEŃ:



- * Spektrum autyzmu i neuroróżnorodność w miejscu pracy
- * Rozwijanie świadomej komunikacji i efektywnej współpracy w neuroróżnorodnych zespołach
- * Dostępność - aspekty prawne i rozwiązania praktyczne
- * Tekst łatwy do czytania i zrozumienia (ETR) i jego zastosowanie w wewnętrznej i zewnętrznej dokumentacji firmowej
- * Rekrutacja, onboarding i rekrutacja w neuroróżnorodnym w miejscu pracy
- * Klient firmy w centrum uwagi - jak odpowiadać na różnorodne potrzeby
- * Komunikowanie się osób w spektrum autyzmu - jak tworzyć i przekazywać komunikaty, by były jasne i zrozumiałe?
- * Aktywizacja zawodowa osób w spektrum autyzmu - rola i znaczenie trenera pracy/opiekuna/buddy'ego

oraz

- * Konsultacje eksperckie, w tym dotyczące dostępności (np. organizacji stref wyciszeń w firmach, oznakowania przestrzeni, dostosowania procesów rekrutacyjnych i onboardingowych)

KORZYŚCI DLA TWOJEJ FIRMY

- 1** **Lepsze zrozumienie** potrzeb pracowników, klientów i partnerów biznesowych z różnych środowisk.
- 2** **Bardziej innowacyjne i efektywne zespoły** dzięki wykorzystaniu różnorodnych sposobów myślenia i potencjału pracowników.
- 3** **Mocna kultura włączająca** zwiększająca zaangażowanie i dobrostan pracowników oraz pozytywnie wpływająca na atrakcyjność firmy.
- 4** **Mniejsze ryzyko konfliktów w zespołach** dzięki świadomej komunikacji i efektywnej współpracy.
- 5** **Zgodność z regulacjami i standardami DEI**, wymaganymi przez rynek i inwestorów.
- 6** **Wzmocnienie wizerunku firmy** jako nowoczesnego i etycznego pracodawcy.
- 7** **Realny wpływ na cele i wskaźniki ESG** oraz strategię zrównoważonego rozwoju firmy.



SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

**Program Szkoleń
Fundacja SYNAPSIS
ul. Ondraszka 3
02-085 Warszawa**

**szkolenia@synapsis.org.pl
tel. +48 505 301 114**

